



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง
อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management) : HRM

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. การวางแผนกำลังคน	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	- ดำเนินจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศใช้ในปี ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๗ - ๓๐ กันยายน ๖๘
๒. การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	- สรรหาและคัดเลือกบุคลากรหรือบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ระเบียบกฎหมายกำหนด	- ดำเนินการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ดังนี้ คำสั่งอบต.นาโตะหมิง ที่ ๘๑๓/๒๕๖๗ เรื่องการรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ รายงานสาวพัชรี ชูมแสง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๗ - ๓๐ กันยายน ๖๘

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง - ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล - การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และ	- องค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ และ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ - ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน ดำเนินการจัดทำข้อตกลงตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานกับ ผู้ประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๗ – ๓๐ กันยายน ๖๘
	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจเป็นไปตามผลการปฏิบัติงานจริง และเป็นธรรม - ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ และเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด	โดยมีการกำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน ตัวชี้วัด ความสำเร็จ และกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนอย่างชัดเจน และเป็นรูปธรรม ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนเมษายน และ ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนตุลาคม			

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคคล เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง เพื่อเป็น การเสริมสร้างศักยภาพและเพื่อพัฒนา คุณภาพบุคลากรในองค์กร เพื่อเป็นการ เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน และเพื่อเตรียมความพร้อมในการรองรับการ ถ่ายโอนภารกิจหรือการเปลี่ยนแปลงที่อาจ เกิดขึ้นในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึง จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการจัดฝึกอบรมและ ศึกษาดูงานจากประสบการณ์จริงจากกลุ่ม องค์กรอื่น เพื่อให้เกิดประโยชน์เกิดสูงในการ บริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพนำไปสู่การ สร้างรากฐานการพัฒนาที่ยั่งยืน	๕๐,๐๐๐.- บาท	๔๓,๕๕๐.-บาท	วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘
๒. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และ ประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓.ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบมีคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง (ตามงบ)
๑.พนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๗	๒๗	๑๓	๑๔
- ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๒	๒	๒	-
- ประเภทอำนวยการ	๕	๕	๑	๔
- ประเภทวิชาการ	๑๔	๑๔	๘	๖
- ประเภททั่วไป	๖	๖	๒	๔
๒.ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	-
๓.พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๘	๑๘	๑๘	-
๔.พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑	๑	-
รวมทั้งสิ้น	๔๗	๔๗	๓๓	๑๔

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๔.ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี